

Số: 17/2026/TTr/VSC-HĐQT

Hà Nội, ngày 22 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Thông qua phương án chi trả tiền lương/thù lao Hội đồng quản trị,
Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư và Dịch vụ Đô thị Việt Nam;
- Căn cứ Nghị quyết số 04/2025/NQ-ĐHĐCĐ của Đại hội đồng cổ đông ngày 10/04/2023;
- Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh (SXKD) của Công ty năm 2025 và kế hoạch SXKD năm 2026 của Công ty,

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông phương án chi trả thù lao cho HĐQT và BKS năm 2025 và kế hoạch chi trả thù lao cho HĐQT và BKS năm 2026 như sau:

1. Tình hình thực hiện chi trả tiền lương/thù lao HĐQT, BKS năm 2025 như sau:

Trên cơ sở kế hoạch SXKD năm 2025 được ĐHĐCĐ thông qua, HĐQT đã tổ chức các cuộc họp định kỳ hàng tháng, hàng quý nhằm tăng cường hoạt động quản lý, chỉ đạo – phối hợp với Ban điều hành triển khai thực hiện nhiệm vụ SXKD. Cùng với các hoạt động của HĐQT, BKS đã thực hiện tốt vai trò kiểm tra, giám sát hoạt động theo chức năng, hỗ trợ tích cực HĐQT, Ban Tổng giám đốc trong việc quản lý điều hành hoạt động SXKD của công ty theo quy định của pháp luật, đồng thời hỗ trợ và quản trị rủi ro tại Công ty.

Căn cứ kết quả lợi nhuận đạt được năm 2025, công ty đã chủ động cân đối chi trả tiền lương, thù lao cho các thành viên HĐQT, BKS đúng mức kế hoạch đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua.

2. Kế hoạch tiền lương, thù lao thành viên HĐQT, BKS năm 2026

Năm 2026, với mục tiêu tiếp tục tái cấu trúc nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, hòa chung tinh thần “ Khát vọng bứt phá “ của hệ thống Vinaconex, hoạt động SXKD của Công ty phải kiên định phát triển lĩnh vực cốt lõi nâng cao chất lượng dịch vụ vận hành tòa nhà, mở rộng đa dạng ngành nghề kinh doanh , áp dụng công nghệ đồng bộ vào công tác quản trị đơn vị đáp ứng xu hướng phát triển của xã hội .

Vì vậy, HĐQT, BKS và Ban điều hành Công ty phải tiếp tục nâng cao hơn nữa công tác quản lý, điều hành, bám sát các mục tiêu nhiệm vụ hoạt động SXKD đã được ĐHĐCĐ phê duyệt, HĐQT, BKS và Ban điều hành sẽ nỗ lực phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2026 được nêu trong báo cáo của Ban điều hành trình ĐHĐCĐ.



Căn cứ quy định tại điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty, để đảm bảo mức thù lao, tiền lương phù hợp với tình hình thực tế cũng như thực hiện nhiệm vụ được giao, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ phê duyệt kế hoạch chi trả tổng tiền lương/thù lao HĐQT, BKS năm 2026 dự kiến như sau:

TT	Chức danh	Mức tiền lương/ thù lao (dự kiến)
1	Chủ tịch HĐQT	15.000.000 đồng/người/tháng
2	Thành viên HĐQT	10.000.000 đồng/người/tháng
3	Trưởng BKS	10.000.000 đồng/tháng
4	Thành viên BKS	5.000.000 đồng/người/tháng

Trường hợp có sự thay đổi, ĐHĐCĐ ủy quyền/giao cho HĐQT phê duyệt mức lương/thù lao phù hợp với tình hình thực tế.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu TCTH.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Minh Thắng

